



## למועצה המקומית קרית טבעון

### דרושה

### עובדת קידום נוער

#### מכרז חיצוני מספר 48/2025

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם - 1979, מכריזה בזה המועצה המקומית קרית טבעון על משרה פנויה כדלקמן:

**תואר המשרה:** עובדת קידום נוער

**תנאי העסקה:** דרוג חינוך נוער וקהילה, דרגות בהתאם להשכלה

**היקף המשרה:** 100% משרה

**היחידה:** אגף חינוך

**כפיפות:** מנהלת היחידה לקידום נוער

#### **תיאור התפקיד:**

- איתור ויצירת קשר עם בני נוער בגילאי 14 – 18, הנמצאים בניתוק ממסגרת לימוד או ממסגרת עבודה, או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל.
- פעילות בדרכים של "יישוג" – **Reaching Out**, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות.
- הערכה ואבחנת קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפול.
- תכנון יעדים חינוכיים, השכלתיים וטיפוליים לקידומו של כל נער. למימוש הפוטנציאל האישי בהתאם להנחיה המקצועית.
- בניית תכנית התערבות לנערות ונערים, הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
- עבודה באופן שוטף ורציף עם צוותי ההוראה בתכנית היל"ה ובבתי ספר.
- אחריות לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים ופדגוגיים של כל נער ונערה.
- פעילות בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- הדרכה והנחיית תוכניות לבני הנוער, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב, כגון: מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים.
- הגעה למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלוונטיים לתהליך ההתערבות של הנער.ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.



- הנחיית תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופעילות לשילובם של בני הנוער, המנותקים מלמידה במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
- השתתפות בבנייה וגיבוש התכניות הפדגוגיות ובליווי התלמידים בתחום הפדגוגי.
- עבודה בשיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- ליווי הנערים ומעקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
- השתתפות בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
- חברות במועצות השונות המלוות את התהליך הלימודי של כלל תלמידי היחידה.
- עבודה בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער – היל"ה והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער – היל"ה במשרד החינוך והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך.

### **דרישות התפקיד**

#### **השכלה:**

- תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה. או שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז.
- תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.

#### **הכשרה:**

סיום בהצלחה השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.

#### **ניסיון :**

שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון.  
לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.

#### **כישורים אישיים:**

יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון, אמפטיה, יכולת התמודדות עם מצבי לחץ, יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה. יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות. יכולת עבודה בסביבה מתקשבת.

#### **רישום פלילי :**

אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.



קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח בציון מספר המכרז,

עד ליום 19/08/2025 ניתן להגיש מועמדות באמצעות קישור זה:

[RF=5&FC=22212&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?Ol=201](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?Ol=201&RF=5&FC=22212)

לא יזומן לוועדת הבחינה מועמד.ת שלא צירף.ה את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד.ת אשר מבקש.ת התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את

הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

מועמד.ת המבקש.ת לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג

הולם מכוח הדין, ימסור מידע גם בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

**\*\***המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת

חירום.

בכבוד רב,

עידו גרינבלום

ראש המועצה המקומית קרית טבעון