



למועצה המקומית קרית טבעון

דרוש.ה

מדריך.ה תוכנית שווים

הארכת מכרז חיצוני מספר 54/2025

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם - 1979, מכריזה בזה המועצה המקומית קרית טבעון על משרה פנויה כדלקמן:

תואר המשרה: מדריך.ה תוכנית שווים

תנאי העסקה: דירוג - עובדי חינוך נוער וקהילה, דרגות – בהתאם לנתוני השכלה וותק
היקף העסקה: 40% משרה (12 שעות שבועיות)

היחידה: יחידת הנוער במחלקת החינוך

כפיפות: מנהל יחידת הנוער

תיאור התפקיד:

המדריך.ה ברשות הינו נציג.ה התכנית במסגרות החינוכיות הפורמליות והבלתי פורמליות ברשות.

1. המדריך.ה י/תהווה כתובת לייעוץ ומענה בכל הקשור לנוער גאה, ותכנים סביב זהות מינית או/ו מגדרית. תפקידו/ה לייצר סביבה חברתית חינוכית מאפשרת, לא שיפוטית ובטוחה עבור כל נער ונערה, לבוא לידי ביטוי בנושאים הקשורים לזהות מינית או/ו מגדרית.
2. יצירת מרחבים ייעודיים לנוער גאה, דאגה שהמרחבים הכלליים יהיו מכילים עבורם.
3. עבודה על פי תכניות עבודה שנתיות אשר יאושרו וילוו ע"י הגורמים הרלוונטיים.
4. המדריך.ה הינו.ה חלק בלתי נפרד מצוות הנוער ברשות כמו גם חלק מצוות רכזי.ת התכנית הארצית.
5. השתתפות בפורומים שנועדו לתמיכה, הדרכה וליווי מקצועי לתפקיד.

עיקרי התפקיד:

מרכיבי התפקיד

- יצירת קשרים ושיתופי פעולה מקומיים עם מחלקות הנוער/ בתי הספר/ תנועות וארגוני נוער, לקידום תוכנית העבודה
- כתיבת תכנית עבודה שנתית



- הדרכה והנחיית קבוצות בני נוער
- הדרכה והסברה במסגרות חינוך פורמאלי ובלתי פורמאלי
- ליווי תהליכים קבוצתיים ואישיים
- ניהול תקציב, ספקים ומשאבים
- פיתוח תוכן רלוונטי לתוכנית
- הובלת אירועים קהילתיים/מיזמים קהילתיים רלוונטיים (ייזום, תכנון וביצוע)

משימות התפקיד:

- בניית תוכנית עבודה שנתית מותאמת ליישוב בו פועלת התוכנית, על בסיס מיפוי קהילתי ואיתור צרכים מקיף.
- גיוס בני נוער לפעילות התוכנית (בחינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי)
- הדרכה אחת לשבוע במועדון הנוער
- הובלת אירועים קהילתיים, ימי שיא ומיזמים חברתיים בקהילה המקומית (ייזום, תכנון והוצאה לפועל)
- ניהול תקציב פעילות שוטף בהתאם לתוכנית העבודה ודיווח תקציבי אחת לחודש
- ניהול הקשר עם רכזי להט"ב הפועלים ברשות, לרבות פגישות סטטוס קבועות, גיוסים משותפים, הוצאה לפועל של אירועים מקומיים ושיתוף במשאבים.
- ניהול הקשר עם גורמי קהילה גאה הפועלים ברשות (בית הקהילות, הבית הפתוח וכו').
- השתתפות ולקיחת חלק משמעותי באירועים ארציים של התוכנית (סמינרי צוות, סמינרי חניכים, טיולים, אירועים, ימי שיא וכו')
- פגישות קבועות עם אנשי צוות ואנשי חינוך רלוונטיים: מנהל אגף נוער/חינוך, רכז נוער, יועצות בי"ס, רכזות חברתיות, רכזי תנועות נוער
- נוכחות בישיבות/פורום רכזי הנוער
- פגישה קבועה אחת לחודש עם מנהלת התוכנית/רכז הדרכה של התוכנית
- מענה לנוער ולווי במהלך השבוע דרך שיחות אישיות (בשיתוף עו"ס)
- השתתפות בימי הכשרה ופגישת עבודה

תנאי סף:

דרישות התפקיד:

- א. בעל 12 שנות לימוד
- ב. בעל.ת אוריינטציה חינוכית וערכית
- ג. בעל.ת ניסיון מוכח בהדרכת בני נוער
- ד. מעל גיל 23
- ה. שייכות לקהילה הגאה או חיבור רגשי/ערכי מאוד גבוה לקהילה הגאה
- ו. בעל.ת ניסיון בעבודה עם קהילות מגוונות
- ז. בעל.ת ניסיון בהובלת תהליכים ופיתוח תכניות
- ח. נדרש להציג היעדר רישום פלילי



מאפייני העשייה הייחודים בתפקיד:

- בעל.ת תקשורת בינאישית גבוהה
- בעל.ת יחסי אנוש טובים
- בעל.ת אחריות
- בעל.ת ראש גדול
- עבודה בשעות לא שגרתיות

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח בציון מספר המכרז,

עד 22/09/2025 באמצעות קישור זה:

[RF=5&FC=22848&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=201](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=201&RF=5&FC=22848)

לא יזומן לוועדת הבחינה מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע גם בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

****המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.**

בכבוד רב,

עידו גרינבלום

ראש המועצה המקומית קרית טבעון