

כ"ה בסיון, תשע"ט  
28 ביוני, 2019

## פרוטוקול ישיבת מליאה שלא מן המניין מספר 1

מתאריך כ"ב בסיון תשע"ט, 25.6.2019

### **משתתפים:**

עידו גרינבלום – ראש המועצה  
ברכה פבריקנט  
שחר אטיאס  
סיגלית עין קדם  
שרון רופא אופיר  
רותי קלנר עקרון  
אילנה אפללו פרץ  
נאוה סבר  
שמוליק שמחון  
שרה גרינצוויג  
טל גת

### **חסרים:**

יפתח גלעדי  
אליק אלמוג

### **נוכחים:**

יריב אביטל – מנכ"ל המועצה  
סיון לוי – גזברית המועצה  
אד' מריוס ראפ – מהנדס המועצה  
עו"ד עודד רומאנו – היועץ המשפטי  
ענת עוז – המחלקה לחינוך

### **על סדר היום:**

1. פרידת חברי המליאה מיאיר אודם מנכ"ל המועצה היוצא.
2. אישור צו הארנונה לשנת 2020.

הישיבה נפתחה בשעה 18:30 .

## 1. פרידת חברי המליאה מיאיר אודם.

### יאיר אודם:

אני מסיים היום 23 שנים של עבודה במועצה. אני מתרגש מהמעמד, אני אוהב את המנהלים והעובדים במועצה ואני קשור לנוף הטבעי והאנושי של קריית טבעון. נפלה בחלקי הזכות לשרת את הציבור במגוון רחב של תחומים ובשלושה תפקידים מרכזיים ברשות- מנהל הרווחה, מנהל החינוך ומזכיר ומנכ"ל המועצה. אני אסיר תודה לכל ראשי הרשויות שעבדתי איתם. אני אסיר תודה לשמואל אבואב שקיבל אותי לתפקיד מנהל הרווחה ובהמשך הרחיב את התפקיד לפרויקט בנין קהילה ואחריות על גיבוש עבודת צוות המנהלים. למדתי משמוליק רבות ובמיוחד על הראייה המערכתית והחיבור שעשה באמצעותי בחיבור בין הרווחה והחינוך. אני מאמין גם היום שבאמצעות החינוך אפשר וניתן למנף את ילדי הרווחה להישגים ובכך לצאת ממעגל העוני. אני מודה לאלון נבות שיזם ובחר בי לתפקיד מזכיר המועצה. תקופה מאוד מורכבת ומאתגרת פוליטית ואנושית. ראיתי אצל אלון את הנחישות והמקוריות בניהול וגם את החברות האמיתית. הערכתי לדודי אריאלי שיזם את החיבור של מנכ"ל המועצה והחינוך. בתקופתו נעשתה תוכנית חומש אסטרטגית בחינוך. תוכנית בה היו שותפים מאות תושבים. שיתוף פעולה של משרד החינוך, צוותי ההוראה והורי התלמידים, הובילו את החינוך להישגים יוצאי דופן. אני אוהב את מקום העבודה והאנשים ומאמין שבעבודת צוות מגיעים להישגים. תקשורת בין אישית פתוחה וגם בלתי אמצעית עם חברי המועצה בכל הקדנציות, גם כשהייתה אי הסכמה, נעשתה בכבוד הדדי ובהערכה. אני רואה בציבור בטבעון כמשאב החשוב ביותר לקידום היישוב, טיפוח התחום הקהילתי וההתנדבותי חשובים ואפשריים בטבעון. אני מאמין שהשינויים שקורים במועצה הם לטובת הארגון והתושבים. מהיכרותי את עידו ויריב הם צוות טוב להתמודדות עם האתגרים העומדים לפתחה של הרשות. אני מאחל הצלחה לחברי המועצה והערכתי הרבה לכולכם על פועלכם בהתנדבות.

### ראש המועצה:

יאיר קיבל אותי פה, לאחר הבחירות, בצורה נפלאה. בסבר פנים נעימות ובתהליך מתון ונעים. יש ליאיר את היכולת להיות מתון וענייני גם בסיטואציות קשות. אני מאוד מעריך את הדרך שבה בחרת לקחת את הדברים ואת המסירות לארגון הזה ולעובדים, ואת היכולת להמשיך לעבוד ולתרום ולחפוף ולהיות בקשר טוב ונעים עם כולם.

### שרה גרינצוויג:

יאיר – הבוקר גילינו, שלא רק שאנו בני אותו גיל, אלא שגם נולדנו בהפרש של ימים ספורים זה מזה. החיים הפגישו בינינו ממש רק לפני חמש וחצי שנים, אבל אז כבר הייתה לי דעה קדומה סופר חיובית עליך – בזכות ילדיך. בשנתי הראשונה כמורה ביעפת פגשתי את בתך יעל, שהיתה בשנתה האחרונה בבית הספר, ומיד לאחר מכן זכיתי ללמד מתמטיקה את בנד הצנוע והמקסים יובל במשך כמה שנים. ואז לפני חמש וחצי שנים נבחרתי למועצה. באופן טבעי (לאותו זמן) לא הצטרפנו לקואליציה ונותרנו באופוזיציה. מערכת יחסים בין מנכ"ל מועצה ובין חברי אופוזיציה יכולה להפוך בקלות למערכת לא סימפטית. בקלות, חבר אופוזיציה יכול להיתפס בידי הממשל, כאילו כל רצונו הוא "לחפש" את ראש המועצה ומנכ"לו ולכן נח מאד לא לשתף איתו פעולה, לא לענות לשאלותיו בחיי היומיום, להגיב רק למה שמוכרחים (שאלות במליאה ולא לספק לו שום מידע אחר.

ופה הפתעת מאד. כמה שנאמר : במקום שאין איש ניסית להיות איש. לא סגרת בפנינו את הדלת, ניסית לענות ולשתף פעולה, ולמרות האווירה שלפעמים הייתה קשה, ניסית לראות בנו אנשים שבאים מתוך רצון טוב לתרום לטבעון ולא אויבי העם. ועל כך מגיע לך – כל הכבוד! במשך שנים היית ידוע ביכולת לרשום את הפרוטוקולים הכי קצרים בעולם. אז לסיכום: תודה על עשרות שנות שרות מסור ברוח טובה, וברוך בואך לחוג הסילון של הפנסיונרים (כמוני)!

## שמוליק שמחון:

אני מכיר אותך מאז נכנסת לתפקידך וכמנהל מחלקת הרווחה, היית המנהל הטוב ביותר שהיה פה במועצה. גם במחלקת החינוך עשית מהפכות. במנכ"לות, לי ולך היו כל מיני חילוקי דעות אבל אני חייב להגיד, היו לנו הרבה ויכוחים והרבה שיחות אבל אתה אדם מאוד מיוחד. אדם שתמיד ידע להקשיב ויודע מאוד להיות מחובר. תמיד הצלחת לגשר בינינו ובין אותו ראש מועצה שתפקד באותו זמן. מאחל לך עוד הרבה שנים טובות, בריאות טובה ושיהיה בהצלחה.

## אילנה אפללו פרץ:

אני מכירה את יאיר מהצד של עובדת המתנ"ס. לא חשוב באיזה מיקום נפגשנו, הלהט שבך שפועל מתוך שליחות ציבורית אמיתית היא יותר מאשר רק התפקיד. אני רוצה להגיד המון תודה, המון הערכה. תמיד היתה שם דלת פתוחה.

## ברכה פבריקנט:

אנחנו מכירים מהעשייה החינוכית יחד שהייתה טובה והיה כיף לדעת שיש מי שמקשיב ומרגיע ומתווך במקומות שהיה צריך. הרעיונות היו נפלאים. חלקם יושמו וחלקם, אני מאמינה שיושמו. היה נעים לדעת שאפשר לעבוד באווירה בטוחה, תמיד יש גב ותמיכה ואוזן קשבת וזה הרבה, אז תודה רבה ויש חיים אחרי, חיים יפים, טובים ונעימים.

## סיגלית עין קדם:

את כל מה שלמדתי על מערכות החינוך בעשור האחרון, למדתי מיאיר. בחיים לא הצלחתי לריב אתך, הכל תמיד התנהל בנעימות. תודה רבה על כל מה שלימדת אותי ושיהיה בהצלחה.

## נאוה סבר:

יאיר ואני מכירים הרבה שנים, עוד לפני שהייתי חברת מליאה. יאיר תמיד ידע לפשר, לגשר, לספק לנו חומרים. גם כשהיה "לא", אף פעם לא הגענו לריב כי זה יאיר. תהנה מהזמן הפנוי.

## שחר אטיאס:

לא הספקנו לעבוד ביחד הרבה אבל כל מקום בטבעון, כל פינה, כל בית ספר, כל כביש שבנו, הכל עבר דרכך. טבעון היא בעצם מראה שלך באיזשהו מקום ואני חושב שזה כבוד גדול לסיים תפקיד ולהסתכל מסביב ולהגיד- יש תוצאות, יש שכר לעמל. בהצלחה.

## היועץ המשפטי:

זכיתי לעבוד עם יאיר הכי הרבה שנים מכולם. הדברים שמאפיינים בעיניי את יאיר מכל הם שפיו וליבו שווים וזה מאוד חשוב. יאיר הוא מנהל, הוא יודע לחתוך, הוא יודע לקחת אחריות ולקבל החלטות איפה שצריך. אתה היית בעיניי מנהל מצוין בכל התפקידים שעשית. תודה לך, זו היתה זכות גדולה לעבוד אתך בכל השנים.

## מנכ"ל המועצה:

עשינו חודש וחצי חפיפה. הגעתי לכאן עם חששות והחשש המרכזי שלי היה מול יאיר בממשקים שהיו לי לאור הנסיבות שנוצרו. גיליתי שאני מקבל שותף לתקופה שמוכן בפתיחות מלאה ובשקיפות לשתף ולעזור. תודה רבה על תקופה שהייתה לעיתים, לא נעימה

לשנינו, לי פחות מאשר לך אני מניח. תודה שאפשרת לי להיכנס בצורה טובה, חלקה ונוחה עם הבטחה שאתה חבר טלפוני בכל רגע נתון. תודה רבה והמון בהצלחה.

## ראש המועצה:

כל מקום בו תהיה, בין אם בהתנדבות או בין אם בעבודה, יתברך בך ואני רוצה לומר בשמי ובשם המועצה והיישוב, תודה ובהצלחה גדולה.

## 2. אישור צו הארנונה לשנת 2020

### גזברית המועצה:

אנחנו נדרשים לאשר את צו הארנונה לשנת 2020. הגדלת הארנונה נקבעה ע"פ הטייס האוטומטי, אשר נקבע באמצעות משרד הפנים (עליה של 2.58%). מעבר לזה, אנחנו מבקשים לאשר באישור חריג, תוספת לצו. אנחנו רוצים להוסיף סיווג (הגדרה) ותעריף לשימוש בתוכנה בחברות עתירות ידע, מה שנקרא "חברות הייטק". ראש המועצה, ממקום של רצון לעודד חברות הייטק להגיע אלינו, פתח בפניהם את האופציה לקבל תעריף שהוא באופן יחסי מוזל. התעריף עומד על כ- 97 ₪ ל-100 מטרים הראשונים. התעריף קבוע ואינו מדורג.

### שמוליק שמחון:

העלאת הארנונה בטייס האוטומטי אינה מחויבת. המליאה רשאית אבל אין עליה חובה. בכל השנים העלנו בטייס האוטומטי וגם מעל. כשאנחנו מעלים את הארנונה, אנחנו צריכים לשאול את עצמנו, האם אנחנו גם מספקים לציבור את השירותים בטבעון? אני ממש חושב שלא. רק אתמול בלילה, חצי טבעון בחושך, יכול להיות שזו תקלה של חברת החשמל אבל גם כשאין תקלה בכלל, התאורה בטבעון "על הפנים". אין תאורה, ולא ניקיון ואין יישום של החלטות קיימות. התקיימה פה החלטה פה אחד במליאה של הקדנציה האחרונה, שיחזירו את הערכות לאבלים אבל זה לא מבוצע. בשולחן הזה התקבלה החלטה פה אחד ואתה לא יכול לשנות אותה. ההחלטה שהתקבלה היא להביא את הערכה לבית הלקוח כשהוא מבקש. ליפתח גלעדי סיפקתם, לדודה שלי לא, אמרו לה שלא מספקים כיסאות. בואו לא נעשה איפה ואיפה. אני לא רואה שהשירות לתושב כל כך השתפר אבל הארנונה עולה כל שנה. אני רוצה להציע הצעה, שלא נעלה ב- 2.58% אלא ב- 1.5%. אפרופו תוספת הסיווג החדש, אני חושב שאם כבר רוצים להעלות ואתם רוצים להביא לכאן הייטק וזה מבורך, בוא ותפגע במי שאנחנו לא רוצים שיהיה פה. אנחנו יכולים פה במליאה להחליט שסעיף מסוים אנחנו מעלים. את מכלי הדלק אנחנו לא רוצים, אז נעלה להם עוד קצת את הארנונה.

### אילנה אפללו פרץ:

בעיריית חיפה משלמים על מכלי הדלק 171 ₪ כשזה היה 160 ₪. לא ברור לי איך הם יכולים ואנחנו לא.

### גזברית המועצה:

אנחנו גובים מחוות המיכלים כמעט את המקסימום בטווח האפשרי.

### אילנה אפללו פרץ:

אני מצטרפת לאמירה שכמליאה אנחנו לא צריכים להשתמש בטייס האוטומטי. זה נוח וקל אבל אני חושבת שאנחנו נדרשים לשיקול דעת כשאנחנו עושים את זה- לצורך, לתוכניות לעתיד ולטיב השירות. אני מצטרפת לשמוליק במחשבה. אני חושבת שאין צורך למלא את מלוא המכסה. צריך להתחשב בזה שרמת השירות היא ירודה יחסית. אם לא מוצגות כאן תכניות משמעותיות קדימה, שאליהן צריך לקחת את הארנונה, אז צריך לחפש את הכסף בדרכים אחרות. דבר שני, לגבי המכלים. אני רוצה לקבל אמירה מקצועית. בדקתי במקום הכי קרוב שיש מיכלים. יש סיווג נפרד למכלים ואצלנו אין סיווג נפרד למכלים. בנוסף העלו

להם בעשרה אחוזים והסכום המקסימלי שאני רואה כאן בחיפה, הוא הרבה יותר גבוה. בואו נבדוק את זה. אני בעד להעלות למכלים עד לתעריף המקסימלי האפשרי.

## ראש המועצה:

אני כבר ביקשתי מסיון שתברר בנושא זה ובעניין תחנת הדלק באמצע היישוב ואין ולי בעיה לבקש שוב לבדוק אם אפשר להעלות להם את הארנונה.

## נאוה סבר:

אני חושבת שכולנו מסכימים שכל גורם שהוא מסכן ומזהם, צריך לגבות ממנו את המקסימום האפשרי. את אומרת סיון שכבר בדקת ואי אפשר להעלות יותר את הארנונה, אז אם את יכולה לבדוק שנית ולהעביר למליאה.

## ראש המועצה:

המליאה היום מצביעה על צו הארנונה הזה. אתם רוצים, אתם יכולים להצביע נגדו. אין לי בעיה שהמליאה הזו תצביע עקרונית שהיא רוצה להעלות את הארנונה למכלים במקסימום, אני בעד.

## רותי קלנר עקרון:

לגבי הארנונה, אנחנו יודעים שיש לנו תקציב מאוד מוגבל. בזמנו עשיתי השוואה של ארנונה פרטית בכל הארץ ואנחנו משלמים ארנונה נמוכה. המינימום הוא להעלות על פי צו הארנונה.

## סיגלית עין קדם:

הארנונה בשנה שעברה עלתה ב-0.32% בלבד כשאנחנו לפני שנת בחירות. העלייה המאוד מאוד מתונה הזו, עלתה לנו ביוקר בשנת התקציב הנוכחית. אני סברתי, בניגוד לחברי בהנהלה, שצריך להעלות את הארנונה מעבר לטייס האוטומטי. לרמת השכר ברשות יש טייס אוטומטי של 2.3%. 65% מתקציב המועצה הולך על משכורות. כל החלטה אחרת שתתקבל פה פשוט תביא לכך שהשכר יעלה, כי אין דרך אחרת, השירותים האחרים ירדו. בשביל לשפר את השירות, אתה צריך לגבות ארנונה. בשביל לסיים השקעות ב-9,000,000 ₪ בהגשה, ובשביל לשפר תשתיות שלא נגעו בהן בקדנציות האחרונות, צריך לגבות כסף בארנונה. רמות השיפוצים שאנחנו נכנסים אליהם בבתי הספר היום, לא היה להם אח ורע בעשור האחרון. כל השיפוץ הזה שהצבעתם עליו במליאה הקודמת, יש לו הוצאות מימון. כל שיפורי השירותים שנעשים היום במרחב הציבורי, עולים כסף. להערכתך, אנחנו נדרש להעלות ארנונה נוספת בצו הארנונה הבא. אם אנחנו רוצים לקיים את כל התוכניות שאנחנו מצביעים עליהם כאן, אנחנו נידרש להעלות את הארנונה. תקציב הרשות מוגבל והשמירה קצרה. אנחנו חייבים להפנים את המשמעויות של הארנונה הנמוכה שנגבית בטבעון.

## שחר אטיאס:

אני רוצה להזכיר שדיברנו על העלאת הארנונה באחוז אחד וראינו כמה זה בכסף. זה היה בערך 230,000 ₪. אני חושב שחשוב להסתכל על ההוצאות של המועצה ונבין אם אנחנו הולכים להשקיע אותם במקומות שהם קריטיים ואקוטיים כמו בתי ספר או במקומות שהם פחות קריטיים ופחות אקוטיים כמו עמותה כזו או אחרת.

## שרה גרינצוויג:

אני קצת מופתעת מזה שתוספת הארנונה לפי הטייס האוטומטי אמורה ללכת להשקעות ולשיפורים כי כולה מתחשבת בהתייקרויות שיש במשק ולא כסף השקעתי אז ככה שאנחנו מנסים בסך הכל לתחזק את עצמנו מעל המים במה שיש.

## היועץ המשפטי:

הטייס האוטומטי הוא לפי נוסחה שקשורה בעלויות שכר בין היתר ולכן ההנחה היא שזה רק בא לשמור על הערך הריאלי של הכסף. בנוסף, הטייס האוטומטי אומר שזה מה שצריך לעשות. רשות שלא רוצה לנצל את הטייס האוטומטי, בעצם מגישה בקשה חריגה (כמו להעלאה בארנונה) להפחתה בארנונה. לגבי ההפחתה המבוקשת על ידי שמוליק לצד העלאה למכלים, דבר כזה לא יכול לעלות להצבעה כרגע. משרד הפנים לא יאשר הפחתה בארנונה מחד או העלאה בארנונה ללא התמלאות תנאים מקדימים- סקר, מה המשמעויות, מה מקור המימון, מה ייפגע ועוד אלף דברים אחרים שאינם כאן בפניכם. אין בפניכם את הנתונים כדי להצביע על הדבר הזה.

## אילנה אפללו פרץ:

אני רוצה להגיד לפרוטוקול שאתה לא נותן לי לדבר, עידו. אני מוחה על אופן ניהול הדיון. זה לא ניהול דיון. זה אופן שבו יש סבב אחד וכל אחד אומר משהו. אפילו אין אפשרות לא להשתכנע ולא לשכנע ולא להגיב, בטח לא בעניין משמעותי כמו צו ארנונה. חוץ מזה יש התנהלות קבועה בחוק לדיון. זו לא התנהלות. לפני שאתה מסכם ועובר להצבעה, אני רוצה לקיים דיון. בעיניי, גם אם הולכים על העלאה של הטייס האוטומטי על אף שהטייס האוטומטי הוא לא הכרחי והנימוקים נאמרו קודם, עדיין עניין המכלים בעיניי הוא מהותי. אם הוא לא נבדק מספיק לרבות, האם סיווג שונה היה מאפשר העלאה יותר גבוהה? כי כרגע אין לו סיווג נפרד. האם אפשר כרגע, גם כשמחליטים, גם כשאין שיעור ספציפי שצריך לאשר, האם אפשר עדיין לקבל החלטה שמעלים למקסימום בכפוף לבירור נוסף? כך לא נצטרך לחכות עד לפעם הבאה.

## ראש המועצה:

הסכמנו בנושא המכלים, יש קונצנזוס, סיון תבדוק ובהינתן שזה אפשרי, ניקח את הארנונה למקסימום וכבר ביקשתי מסיון שתבדוק את זה. כולם רוצים שמי שמזהם ישלם את המקסימום האפשרי ועשינו את אותה הבדיקה גם לתחנת הדלק בתוך היישוב. דבר נוסף, גם אני, בלי קשר למליאה הקודמת, הייתי רוצה לספק שירות שיביא כיסאות לאבלים עד לבית. אבל יש לזה מחיר חלופי. בשבוע הזה יש שש משפחות יושבי שבעה ביישוב הזה. לו ניקח עובד מאיילת, שהוא יצטרך לקחת ציוד ולהחזיר ציוד לכל אחת מהשבעות האלה, אני מעריך את זה בין רבע לשליש משרה. תגידו שאתם רוצים לקחת עובד ולהקדיש אותו לנושא הזה ולשלם את המחיר שזה עולה, בבקשה. אי אפשר להגיד גם תוסיפו שירותים וגם לא מוכנים להוסיף תשלומים או להעלות ארנונה. כל טבלה השוואתית מראה שהארנונה למגורים בקרית טבעון היא לא ארנונה גבוהה. לקראת צו הארנונה הבא אפשר לעשות חשיבת עומק על הארנונה העסקית ואיך עוזרים לעסקים. אני מסכים לזה. נשים עובדות בשביל הדבר הזה בדיוק אבל אתם יודעים שהארנונה למגורים כאן היא לא ארנונה גבוהה. זה לא שיש יתרות תקציביות שאנחנו מעלים כאן. גם אני חושב שיש לנו המון במה להשתפר השאלה היא האם יש דרך להשתפר בלי לתת כלי עבודה וכלי עבודה זה תקציב. בנוסף, וזה כבר נאמר, השכר הולך וצומח בלי שום קשר למה שהמליאה הזו תעשה. השכר של העובדים כאן צומח מידי שנה בקרוב לשלושה אחוזים אם נאשר ואם לא נאשר את זה. אם אנחנו לא מאשרים את צו הארנונה וברור לכם שאני תומך בהעלאה הזו, יבואו אלינו מאגף תקציבים באוצר ויגידו לנו שלא מגיע לנו שקל כי את העלאה שהם אישרו להעלות, אין לנו אומץ לגבות מהתושבים ועכשיו אנחנו באים לשנורר מהם. הם יגידו, קודם תגבו את מה שאושר לכם לגבות ואחר כך תבואו אלנו לקבל הכנסות. מכל הטעמים האלה, אני חושב שהעלאה הזו היא נכונה מלבד זה שהיא טייס אוטומטי.

## שמוליק שמחון:

מתוך שבע משפחות שיושבות שבעה, תבדוק כמה ביקשו. אני חותם לך שאולי שתיים. אני מכיר את האוכלוסייה בטבעון ורובם לא מבקשים. היו טענות של מנהלים שהתלוננו שהעובד "ברח" להם ולקח לו יום שלם אבל המנהל צריך לדעת לנהל את העובדים שלו. אני חוזר, זו

החלטת מליאה. אם זה לא מתקיים, תביא את זה לישיבת המליאה הבאה ותגיד שאתה רוצה לבטל את זה. לא יכול להיות שמקורבים יקבלו כיסאות הביתה ולא מקורבים לא יקבלו.

## שחר אטיאס:

הייתי שמח שתבדקו מה העלות של עובד כזה. בגלל שאין את השירות הזה, אנחנו צריכים לדאוג עכשיו לאנשים שהם באבל ואין להם כוח ואפשרות להתעסק בזה. הקמנו בציבור הדתי, ואני אשמח שכולם יצטרפו לעניין הזה, צוות של מתנדבים שיש להם וו גרירה והם מוכנים לעזור. ובינתיים עד שיהיה פתרון, אנחנו רוצים ליצור רשימה של אנשים שיש להם וו גרירה ברכב ואפשר להיעזר בהם במקרה הצורך. אם יש מישהו כזה, תפנו אותו אליי. בנוסף, אני רוצה לומר לכם שאוהל האבלות כולו מלא עובש והוא לא במצב הכי טוב, לכן צריך לקנות אוהל נוסף.

## נאוה סבר:

ההחלטה הזו עברה במליאה ואני חושבת שצריך ליישם אותה. אני חושבת שאנחנו נתפלא לגלות שלא כולם מעוניינים בשירות הזה וההיענות לא תהיה כל כך גבוהה.

## ראש המועצה:

מליאה זו מנחה את הגזברית ומנכ"ל המועצה להגיע למצב שבו אנחנו גובים את מקסימום הארנונה האפשרית מהמכלים.

## מתקיימת הצבעה לאישור צו הארנונה לשנת 2020:

בעד { 8 } - ראש המועצה, סיגלית עין קדם, שרון רופא אופיר, שרה גרינצווייג, שחר אטיאס, רותי קלנר עקרון, נאוה סבר, טל גת.  
נגד { 2 } - שמוליק שמחון, ברכה פבריקנט.  
נמנעת { 1 } - אילנה אפללו פרץ.

הישיבה ננעלה ב-19:50

יריב אביטל מנכ"ל המועצה \_\_\_\_\_ עידו גרינבלום ראש המועצה \_\_\_\_\_