

כ"ג בשבט, תשפ"ב
25 בינואר, 2022

פרוטוקול ישיבת מליאה שלא מן המניין

מתאריך י"ח בשבט תשפ"ב, 20.01.2022

משתתפים:

עידו גרינבלום – ראש המועצה
יפתח גלעדי
שחר אטיאס
סיגלית עין קדם
טל גת
אילנה אפללו פרץ
שרה גרינצוויג
אליק אלמוג
שרון גלבוע
יהודה אסור
חן וייסמן
רותי קלנר עקרון

חסרה:

נאוה סבר

נוכחים:

יריב אביטל – מנכ"ל המועצה
סיון לוי- גזברית המועצה
אד' אסנת ברנדס ברש- מהנדסת המועצה
עו"ד דרור ארנון - היועץ המשפטי
יניב זימן – מבקר המועצה
גיקי בן יקר- מנהל מחלת תפעול
ענת עוז – המחלקה לחינוך

על סדר היום:

אישור תקציב המועצה לשנת 2022.

הישיבה נפתחה בשעה 18:10 .

ראש המועצה:

ישיבה זו היתה צריכה להתקיים לפני כשלושה שבועות אך יחד עם זאת ובנסיבות משמחות אנחנו מתכנסים עכשיו.

מספר מילים ברמת המקורו- הדבר הכי משמעותי הוא כל מה שנוגע בגידול באוכלוסייה שנובע בחלקו הגדול מאיכלוס שכונת בצל אורנים. יש עלייה החל ב-2019 ועד 2022 בסדר גודל של 1,500 תושבים. אנחנו נמשיך ונראה את העלייה הזו.

הקורונה מלווה אותנו כבר שנתיים, אירוע שמשפיע עלינו מידי יום ויומו ושגרת העבודה נפגעת ויש לזה השפעות גם על התקציב.

בתוך התקציב הזה, באה לידי ביטוי מגמה חשובה. אנחנו רוצים לראות יישוב חי ותוסס ויש כאן גידול גם באירועים הישירים, גם של גופים שנתמכים ומייצרים פעילות ויש תהליכים שיוזמים מקדמים.

בנושא גיוס משאבים, נקודת המוצא שליוותה אותי מהיום הראשון בתוך המועצה היא שאני מאמין שהדרך שבה קריית טבעון יכולה לייצר עוד משאבים היא ע"י שותפויות רחבות ככל האפשר וגיוס משאבים ישיר כמו תרומות.

בהיבטים התב"ריים שלנו, אתם תראו שאנחנו מצליחים לייצר כאן יותר עשייה מאשר נעשתה פה בעבר, מבחינת ההיקפים, שלה וזה משליך באופן ישיר על כוח האדם שלנו במועצה.

לגבי כוח האדם, אני חושב שהדרך היחידה למדוד ארגון זה בתפוקות. הדבר היחיד שמעניין מבחינת התושב, זה תפוקה.

יש לנו תקציב טוב שמשקף הרבה עשייה. תודה לכל מי שעסק בבניית התקציב הזה.

סיגלית עין קדם:

תקציב 2022 יוצא לדרך ואני חייבת להודות שזה מרגש אותי כל פעם מחדש.

אני חושבת שבכל שנה אנחנו מסיימים את הכנת התקציב ואני נשאלת ואף שואלת עצמי נו מה הבשורה שהבאנו בתקציב השנה? ואני חושבת שרק השנה בגרתי להבין שתקציב שוטף במהותו איננו בשורה אלה כלי עבודה מחולל בשורות ולמה אני מתכוונת?

תקציב צריך שיהא שמרני בדיוק במידה הנכונה – וזו אמירה קלה אך מורכבת במיוחד במציאות משתנה כמות זו שאנו שרויים בה היום.

לפגוש את התקציב שתכננת בדצמבר 2021 שיהיה מדויק ברמת הביצוע בדצמבר 2022... רשות איתנה, רשות שמרנית? לא ארחיב בחשיבות הנושא וללא ספק קונצנזוס אין פה אבל בקטנה לסבר את האוזן – דמיינו את עצמכם מעבירים כל תב"ר ותב"ר לאישור ממונה במשרד הפנים.

דמיינו לעצמכם כל גיוס משרה עובר לאישור ממונה... רק כשהעצמאות נלקחת ממך אתה מבין את משמעותה. ואם תקציב שמרני אך מאפשר, בואו נדבר על נושא הקרנות.

כמה נכון למשוך מהן? עד כמה זה יכול להתקיים כפלאג נאמבר? השאיפה היא שנלך ונקטן בשימוש בקרנות לטובת התקציב השוטף.

אפקט המספרים זוכרים? גידול בהיקפי השכר אל מול שחיקה ריאלית של ההכנסות.

אני שמחה לומר שהמגמה קצת נעצרה, אנחנו מצליחים למשוך פחות מהקרנות.

ב-2020 תכננו 5.9 ובפועל 3.3 ב-2021 תכננו 4.9 ובפועל 3.5, ב-2022 אנחנו מתכננים 4.2 בתוכם 700 אש"ח הכנסה מתאגיד המים שהופיעה בעבר בהכנסות והיום מוזרמת לקרנות. מזכירה לכם- הקרנות מהותן מימון השקעה בתשתיות והשקעות ארוכות טווח הנוגעות לצרכי הישוב.

סכומים ניכרים מושקעים בתקציב השוטף לטובת השקעות ארוכות טווח. כ-1 מ"ש"ח בשפ"ע לטובת ריבוד כבישים, מניעת שבר, הצטיידות כלים חשמליים במהותם הם השקעות לטווח הארוך.

החזר הלוואות שנתי בהיקף של 3.5 מיליון ₪, מהותן מינוף לטובת השקעות ארוכות טווח. ואם בהלוואות ארוכות טווח עסקינן, השנה הקפדנו לתקצב סכום קטן יחסית לטובת השקעות ארוכות טווח בהיקף של 2.5 מ"ש"ח וזאת מכמה טעמים. הראשון שבהם הוא צוואר הבקבוק במנהל ההנדסי שנוצר מהיקף תב"רים חסר תקדים שנפתח בשלוש השנים האחרונות, תב"רים שצריך להוציא אל הפועל לפני שפותחים חדשים.

בשנה הבאה 2023 נידרש למימון רחב היקף לטובת כמה פרויקטים משמעותיים שנמצאים בשלבי תכנון מתקדמים כבר עכשיו בשכונת צל אורנים – ביי"ס, אולם ספורט, גני ילדים ועוד. בכלל, אם נסתכל על חמש השנים הקרובות אנחנו נדרשים לתכנון חומש מוטה מקורות ושימושים בכדי לקדם את כל אשר נמצא לפתחנו.

ואם דיברתי על קרנות, הלוואות והשקעות ארוכות טווח, מה לא הייתי רוצה לראות את הקרנות מממנות? לא הייתי רוצה לראות את הקרנות ממנות הוצאות שכר, הוצאות שוטפות במהותן ובטח לא חריגה בשעות נוספות או שעות נוספות בכלל. חייבת לאזן עצמי ולומר – איזונים ובלמים נכון אך לא לאפשר תפעול נכון של אירועים או פרויקטים פחות. לאחר שזיהינו את החריגה בשעות הנוספות בשנה החולפת, ואני לא נכנסת כרגע לנכון לא נכון אלא מדליקה זרקור.

ואיך מדליקים זרקור? הפרדנו את נושא השעות הנוספות מהשכר ואף דייקנו יותר בהמלצת מבקר המועצה הקודם, אף הפרדנו את הקצאת השעות הנוספות פר מחלקה או אגף. לאחר שנבחן את הנתונים לאורך השנה תוך כדי בחינת הפיקים העונתיים והצרכים בשטח אל מול מהלכי התייעלות שקורים כל הזמן נדע לקבל החלטות מושכלות שתואמות צרכים. ואם אני כבר מדברת על שכר, אני רוצה להרחיב במילה – דיברתי על זה בקצרה במליאה האחרונה ואני רוצה להתייחס לזה בקצרה – השיטה הזאת של ספירת ראשים במצבת העובדים לא נכונה בעיני. רוצה לחדד ולומר שאנחנו חסרים בדרגי הביניים של הניהול. אני חושבת שיש לנו מנהל אגף תפעול כמו ג'יקי, מנהל מצוין לכל הדעות – מנהל 45 עובדים, מנהל בערך 3/4 מהתב"רים שיש לנו על השולחן החל במרכזי מחזור, דרך תחזוקת מבני רשות ועוד ועוד, ואיך הוא יכול לנהל הכל וביעילות?

ודרך אגב, אנחנו גם מצפים ממך להתייעל במים, בגינון, באנרגיה ובעוד – אני שמחה שהחלטנו לחזק את ג'יקי בתחום הזה ולגייס מנהל תחום קיימות והתנהלות אנרגטית. היקף הפרויקטים הנרחב שהכפיל עצמו בשנים האחרונות מגדיל את הצורך בתשומת לב ניהולית. תחשבו על היקף המכרזים שנמצאים על שולחנם של אסנת וג'יקי. נכון תמיד להיעזר במשכל ולשלם עמלה של 7% בטוחה שלא תמיד, בטח לא בפרויקטים של בינוי ומנהל הנדסי – לטובת הנושא הזה אנו מבקשים לגייס מנהל תחום התקשרויות ומכרזים בעל רקע משפטי שיתן לנו מענה בתחום הזה וישחרר את תשומת הלב הניהולית של אסנת, של ג'יקי של יריב ואף סיון. אותו דבר – בואו נלך למחלקת ביטחון וחרום – מישוהו מכם מצליח לדמיין את קפיצת המדרגה שעשתה המחלקה הזו מאז שיריב פה? רישות מצלמות, פי 3 פקחים פי כמה וכמה אירועים לנהל, מוסדות חינוך חדשים ואותו אלי זיו אחד ויחיד זמין תמיד. אני שמחה שגם פה אנחנו מקדמים מהלך להקל מהעומס על אלי ולייצר גם עבודת ניירת איכותית זה לא פחות חשוב.

ומה עם אגף כספים? אנחנו מאפשרים לסיון למצות את יכולות גיוס המשאבים שלה? נשאר לה מספיק זמן להתרומם מעבר לשורות האקסל? יש לנו פה נכס, אנחנו יכולים לנצל אותו נכון יותר.

כל מה שאמרתי זה גידול בכח אדם? נכון? לא נכון? לטעמי יחזיר עצמו פי כמה מונים. כעיקרון אנחנו תמיד יכולים לתב"ר את עצמנו למוות ביועצים או סתם לפנות את המנהלים הטובים שלנו ללמוד את הנושאים שאותם אנחנו שמים בפקוס. לגבי עובדי תברואה, גינון וכו' – בהמשך ללמידה שנעשתה בעניין השעות הנוספות נוכל לקבל החלטות מושכלות יותר.

זרקור נוסף אני רוצה לשים על תחום החינוך, כי אם יש תחום שבו אנחנו הבאנו בשורה השנה זו התחום הזה כ 1.5 מ"ש"ח השקעה בחינוך.

בשירותים החברתיים אני לא ארחיב את הדיבור, זה עולם מאצ'ינג אינסופי – ואני מתחילה לחשוב שמה שחשבתי פעם – "אם נותנים לך תיקח", אני מתחילה לחשוב על זה שוב... איפה אני קצת מאוכזבת, מעצמי בעיקר? זה נושא התמיכות – מרגישה שאם אני בוחנת את הנושא ביחס ישר לשעות שהשקענו בנושא אני לא מרגישה שהגענו שם לאיזושהי תובנה פורצת דרך. התחלנו מהלך עם מרנין, לא המשכנו מעבר – יש לתת את הדעת לנושא הזה. נושא התרבות והפעילות בקהילה הוא נושא שקיבל דגש בשנה החולפת ויבוא לידי ביטוי ביתר שאת בשנה הבאה באמצעות הגופים המתוקצבים שלנו שהם רשת המתנסים ומרכז ההנצחה.

גזברית המועצה:

אני מתכבדת להציג בפניכם את הצעת התקציב הרגיל לשנת הכספים 2022 אשר מסתכמת בכ- 127.7 מיליון ₪ לעומת 120.6 מיליון ₪ לשנת 2021.

התקציב הרגיל הינו הכלי המרכזי לתכנון ולניהול תכניות העבודה של הרשות המקומית ומהווה מדד לביצוע היעדים לשנת הכספים השוטפת. התקציב הרגיל מגדיר את מסגרת ההוצאות וההכנסות השנתית השוטפת והמאושרת לכל אגף/מחלקה ברשות, תוך פירוט ההכנסות וההוצאות הרלוונטיים בכל אגף/ מחלקה כאמור, ובאמצעותו של התקציב ניתן לבצע בקרה כספית על הרשות.

תקציב ההכנסות מארנונה מבוסס על ההנחות הבאות:

עדכון תעריפי הארנונה בשנת 2022 שיעור של 1.92% + הצמדה - צפי לתוספת ארנונה בסכום של כ-2 מיליון ₪. תעריפי הארנונה לעסקים בשנת 2022 נשארו זהים כפי שהיו בשנת 2021 ולא עודכנו.

העמקת הגביה ותוספת שטחים – צפי לתוספת ארנונה בסכום של כ-2.5 מיליון ₪. אכלוס מדורג של שכונת "צל אורנים" – צפי לתוספת ארנונה בסכום של כ-1 מיליון ₪. בקשה חריגה לעדכון תעריפי ארנונה למגורים ולמיכלים בשנת 2022 בשיעור של כ-3% (בנוסף לסעיף 1 לעיל) - צפי לתוספת ארנונה בסכום של כ-1 מיליון ₪. שיעור גביה שוטפת של כ-98%.

הפעילות המתוכננת לשנת הכספים 2022 מגלמת גידול והרחבה כללית של השירותים לתושב, המשך ההתמודדות עם משבר הקורונה תוך מתן שירותים דיגיטליים, מתן מענה וסיוע לאוכלוסיות נזקקות וסיוע לעסקים ביישוב, כל זאת תוך שמירה על ניהול כלכלי מאוזן, גיוס משאבים ותקציבים חיצוניים ואיגום משאבים.

התקציב השנה מבטא את יעדי ראש המועצה והנהלת המועצה במספר תחומים עיקריים: תרבות ופנאי לרווחת התושבים – גידול בתקציבי התרבות והאירועים בסכום של 0.25 מיליון ש"ח, חיזוק גופי הבת של המועצה לטובת פעילות פנאי ענפה ביישוב בסכום של 0.5 מיליון שש"ח, גידול בתקציבי אחזקת אולמות ומגרשי הספורט לטובת טיפוחם.

חיזוק והגברת תחושת הביטחון של התושבים באמצעות השקעה במצלמות ברחבי היישוב, הרחבת היקף פעילות מחלקת הביטחון של המועצה בסכום של 0.1 מיליון ₪ ועוד.

שירותים חברתיים – עיבוי השירותים החברתיים ביישוב בסכום של כ-2 מיליון ₪ תוך יוזמה ופרויקטים חדשים ולצד גידול בכמות התושבים הצורכים את שירותי המחלקה, בעיקר בתחום האוטיסטים, ילדים במשפחות אומנה, פנימיות ומעונות וכן קשישים.

שפ"ע (שיפור פני העיר) – בשנת 2022 מתוכננת השקעה תקציבית משמעותית, על מנת להמשיך ולהביא לשיפור ניכר של נראות וטיפוח היישוב למען איכות החיים של התושבים וזאת באמצעות שדרוג רמת התחזוקה והניקיון של המרחב הציבורי ביישוב (כולל תחזוקת הטיילת, כבישים, מדרכות, גינות וכד') בעלות כוללת של כ- 0.6 מיליון ₪ וזאת לצד השקעה תב"רית מתוכננת. איכות הסביבה בדגש על קיימות והתייעלות אנרגטית – השקעה בכח אדם מומחה לטובת דגש על יישום הנושא ביישוב וכן קידום פרויקטים לטובת התייעלות אנרגטית, סביבה ירוקה וחיסכון כספי.

חינוך – בשנת 2022 מתוכננת המשכיות לתנופת ההשקעות בפרויקטים חינוכיים, הן מבחינת התקציב השוטף והן מבחינת תקציב הפיתוח. בתקציב הרגיל נראית עליה של כ-1.4 מיליון ₪ בהוצאות המיוחסות לחינוך.

התייעלות הכוללת אופטימיזציה של נכסי הרשות ומיצוי הכנסות מנכסים אלו, העמקת גיוס כספים, חיסכון ובקרה על הוצאות החשמל והמים, התייעלות אנרגטית ועוד.

רזרבה תקציבית - על פי פקודת העיריות (רשויות איתנות) על הרשות לבנות תקציב אשר בו רזרבה תקציבית של לפחות 1%. בתקציב המועצה סכום הרזרבה הינו 1.25 מיליון ₪.

יישום תהליכי התייעלות חוצי ארגון לטובת גידול בגיוס כספים וקורות קוראים וכן לטובת חיסכון בהוצאות הרשות. תהליכי התייעלות החלו בשנת 2021 בנושא של הסעות תלמידים, סקר מוני חשמל ומים לטובת מיפוי ההוצאות ביישוב, פרויקט תאורת הלבד, קידום שיתופי פעולה וגיוס כספים חיצוני, והתהליכים כאמור ממשיכים גם בשנת 2022 בנושא שעות נוספות

לעובדי הרשות, תהליך אופטימיזציה של הנכסים, גיוס כח אדם מומחה בנושאי התייעלות אנרגטית וקיימות, המשך העמקת הגיוס ממקורות חיצוניים, התקדמות בפרויקט תאורת הלד ועוד.

תקציב המועצה הרגיל לשנת 2022 אשר מוגש לראש המועצה ולחברי המליאה הנו תקציב מאוזן והנו בר ביצוע בהתחשב בהכנסות בו ובהכנסות המועצה בשנים שקדמו לו.

סיגלית עין קדם:

יצאנו השנה למכרז למפעיל חדש בחטיבה ובתיכון. היקף התקורות ירדו מ-6% ל-3.5% אחוזים.

מנכ"ל המועצה:

נעשתה עבודה מקצועית ויסודית ותודה לסיון על התכלול וההובלה ולכלל מנהלי המחלקות על התכנון המקצועי והבשורות כל אחד בתחומו. ניסינו בתקציב מצד אחד להביא בשורות ומצד שני לשמור על האיזון. המרכיב להצלחה ברובו הוא מהתייעלות פנימית שנעשית בהרבה מאוד תהליכים שימשכו גם בשנה זו. מודה לסיון על ההכנה הדקדקנית והיסודיות, לסיגלית על הפייט המקצועי והמאתגר, ולראש המועצה על הקשב, ההכלה וההתמיכה.

יפתח גלעדי:

בתחום הביטחון, אני רוצה להגיד תודה ולפרגן ליריב על העשייה, ההבנה והקידום של נושא הביטחון. יש קפיצת מדרגה מאוד חשובה. בתחום חזות היישוב, בתחילת הדרך לא עשינו מספיק בתחום הזה אבל לשמחתי זכינו באיש מקצוע רציני, גיקי. אני רוצה לשאול אותך מה הם האתגרים שאתה מתמודד איתם ומהם עיקרי התוכניות שלך לשנה הבאה בדגש על הנושא של חדשנות והתייעלות?

מנהל מחלקת תפעול:

האתגרים שאני רואה הם, קודם כל, אתגר ראשון במעלה - כלל תשתיות היישוב, הן רעועות. כבישים, מדרכות, ניקוזים, בורות וכן הלאה. אתגר שני הוא מיעוט בכ"א אל מול סך המשימות בנושא גינון, נקיון, תוסיפו בחשבון את קליטת השכונה החדשה ועוד. יש אתגר גדול של ניהול, של בקרה, של חניכת המנהלים וכו'. אתגר נוסף - משבר האקלים שנמצא לפתחנו ואנחנו צריכים להתמודד איתו וצריך לפעול להפחתת האשפה, הפחתת הצריכה, נקיון וכו'. בשנת 2021, הצלחנו לקדם את היישוב בהמון תחומים. שיפור המענה בפניות לציבור - בשנת 2021, נפתחו 4,177 פניות לאגף בתחומים שונים והצלחנו כמעט לתת מענה להכל. קידמנו הרבה פרויקטים השנה: ריכזנו את כל נקודות המחזור בשישה מרכזים גדולים, שדרגנו מתקני ספורט, אנחנו לקראת סיום הקמת גינת כלבים ברמת טבעון, סידרנו תאורה בכל מיני מקומות, עשינו אין ספור פרויקטים גינון ופיתוח נוף, רכשנו רכב טיאט חדש שמייעל את העבודה. בנושא רישוי עסקים, אנחנו שומרים על רישוי עסקים גבוה - 87%. שתי בשורות חשובות בנושא רישוי - אישרנו רישוי לבריכת חנה שנש ובאולם פיס אנחנו נמצאים בישורת האחרונה לרישוי. לגבי 2022, אני רוצה להמשיך בתנופה כמעט בכל התחומים שהזכרתי ותחומים נוספים: בנושא קיימות וסביבה, לבחון דרכים להתייעלות וחיסכון, ניכנס לנושא האנרגיה, נפתח בקמפיין הסברה לגבי מחזור, נעסוק בהגברת המוכנות לחירום ובנושא תברואה נבחן את כל מערך כלי האצירה ביישוב - סידור, ייעול ואחידות כדי שנוכל להתמודד גם בבעיית חזירי הבר שמשנה לשנה תחמיר.

יהודה אסור:

אבקש לדעת לגבי 3% חריגה תוספת ארנונה ולהיכן הולכת התוספת של 7 מיליון ₪ בתקציב?

גזברית המועצה:

לגבי הבקשה החריגה, היא מורכבת מעליית ארנונה של 3% למגורים ולמכלי הדלק ובניכוי הפחתת הארנונה לעסקים מניב לנו קצת פחות ממיליון ₪.

לגבי התוספת של 7 מיליון מבחינת הוצאות- קרוב לשני מיליון ₪ גידול במחלקה לשירותים חברתיים, במחלקת חינוך- גידול של חצי מיליון ₪ עקב ההעברה לאורט, גידול של 400,000 ₪ בפרוייקטים ורכישות שמתייחס לכלל מערכת החינוך, 500,000 ₪ תוספת לגופים המתוקצבים שלנו (מרכז הנצחה ורשת המתנ"סים קריית טבעון), 250,000 ₪ תוספת לתקציב אירועים, 200,000 ₪ תוספת לגינון, גיזום והשקייה, 400,000 ₪ תוספת לטובת עבודות קבלניות, 200,000 ₪ תוספת עבור הלוואה שלקחנו בחשבון, 500,000 ₪ גידול בהסעות, 100,000 ₪ תוספת בגין חצי משרת קב"ט. אלו הדברים העיקריים.

אילנה אפללו פרץ:

האופן שבו מוצגים הדברים מאוד מקשה על התייחסות ספציפית. המצגת כוללנית מידי. אנחנו התכנסנו לאשר תקציב רגיל ותב"רים זה משהו אחר. בתקציב הזה יש לטעמי, הרבה קשיים שאני חושבת שנכון לפתוח את הטבלאות ולדבר עליהן.

לעניין הקיטון בשימוש בקרנות הפיתוח- על אף הקיטון בשימוש בפועל בשנה שעברה, זה עדיין מתוקצב באותו סכום כמו בשנה שעברה.

בסעיף ההכנסות, שני דברים בולטים לי. הראשון- קנסות מחנייה. שנה אחר שנה משאירים את הצפי של החנייה וגובים חנייה ב-550,000 ₪ כי קל לגבות את זה מתושבים כשיש ביישוב בעיות חנייה משמעותיות. מהעבר השני, קנסות על פסולת נותרו נמוכים מאוד למרות שזה מפגע מאוד משמעותי.

בסעיף ההוצאות- בשעות הנוספות, מדובר ב-1,200,000 ₪ וזו בעצם איזו שיטת התנהלות. שעות נוספות זה ברירת מחדל, תוצר של אילוץ לא צפוי, לא שיטת עבודה. השעות נוספות מאוד מופרזות, סדרי גודל מאוד גדולים ובשיטתיות. אם יש צורך, תקלטו עובד. שעות נוספות זה דבר יותר יקר. שעות נוספות הפכו להיות לשיטת עבודה ובמקומות רבים, שיטת עבודה לא מוצדקת ובזבזנית.

בעניין העלייה באירועים ובמתנ"ס, זה מחפה על כך שהזרוע הביצועית פעלה בשנתיים האחרונות בצורה מאוד בעייתית. התקציב למתנ"ס עלה ב-400,000 ₪. המתנ"ס מתנהל בשנתיים האחרונות במצב מאוד גרוע, חילופי כ"א בלתי נגמרים, חילופי מנהלים, מנהלי משנה, מיעוט פעילויות בהרבה מאוד דברים וגירעון תקציבי שלא קיבלנו עליו הסבר עד עכשיו.

טל גת:

כנציג המועצה במתנ"ס, אני רואה את הדברים מבפנים, הפוך לחלוטין ממה שאילנה תיארה כאן עכשיו. העמותות והמתנ"ס מתנהלות באופן מעורר הערכה. ישיבות דירקטוריון מתקיימות באופן מסודר. ועדות מאוישות, נפגשות ופועלות כולל ועדת כספים שהובילה את המתנ"ס הזה לשנים מאוזנות תקציבית אחרי גירעון כמעט בלתי נתפס.

לגבי התקציב, ראיתי שיש תקן חדש בנושא חירום. חשוב לי להבין מה הדרישות שלנו ביישוב בחירום ואיזה אתגרים התקן הזה אמור לתת להם מענה?

מנכ"ל המועצה:

בשני התקציבים הקודמים הושקעו כמות הולכת וגדלה של משאבים בנושא החירום. משאבים של כ"א- הכשרות, התמקצעות, מערכת מוקד שהחלפנו, מצלמות שהתחלנו לפרוס ביישוב, יש לנו מוקד מצלמות חדש שהולך לעבור מתיחת פנים ולעבור לאיוש. רכשנו רחפן מתקדם ואנחנו בוחנים טכנולוגיות בהרבה מאוד תחומים כמו מצלמות טרמיות.

אנחנו הולכים בשנה הקרובה להשקיע בכסף שקיבלנו כ-1,065,000 ₪ לטובת הקמת מרכז הפעלה חדשני לחירום שממומן במרביתו על ידי משרד הפנים.

עשינו כברת דרך ארוכה במקלטים בשנה האחרונה ואנחנו מכשירים את המקלטים ליעוד האמיתי שלהם. לצד כל ההשקעה הרבה הזו, יש לא מעט גיוסי תקציבים וכל התקציבים האלה חוזרים לביטחון. הגיע העת להשקיע בעולם החירום.

שרה גרינצוויג:

לפני שנתיים אישרנו מנהלת לרכש ולקולות קוראים ואני סקרנית לדעת מה עשינו בשנתיים אלו ביחס למה שהיה ומה הולך לקרות בעתיד?

גזברית המועצה:

בשנת 2019 כשהחלטנו לשים פוקוס על כל הנושא של קולות קוראים וגיוס משאבים בכלל, לא התחלנו במשרה עם תקן של מנהלת גיוס משאבים וקולות קוראים. זה התחיל ממיקור חוץ, חברה חיצונית שנתנה לנו שירות ולא היינו לגמרי מרוצים ממנה ובעיקר חשבנו שאנחנו יודעים לעשות את זה טוב יותר. גייסנו לכך חצי תקן ואני יכולה לומר שיש כמעט הכפלה בכמות הגיוסים שהיו לפני אותו התקן מאשר מה שהיו אחריו, מדובר בסדר גודל של 35,000,000 מיליון ₪. המון קולות קוראים, בתחומים שבכלל לא נגענו בהם לפני כן.

ראש המועצה:

אני רוצה לחדד, רוב הגיוס הולך לתב"רים.

גזברית המועצה:

לגבי העתיד, הייתי רוצה שבשנת 2022, נעלה ללב לב גבוה יותר. נעמיק את הגיוס מול האיחוד האירופי למשל, ובאופן כללי, כל מיני קרנות ותורמים אפשריים גם מחו"ל ולהביא כסף גדול יותר.

יפתח גלעדי:

אני רוצה להוסיף משהו בפן האישי על התפקיד ששירן עושה אותו, על שיתופי הפעולה והיכולת הבלתי רגילה של שירן לבוא לבכירים בכל הגופים ולצאת עם תוצרים. התפקיד שהיא עושה, מעבר לפרסונה עצמה, זה צעד מאוד גדול שלא היה פה. שאפו, שרק ילך ויגדל.

ראש המועצה:

היה גוף חיצוני ושילמנו לו כסף שיגייס עבורנו קולות קוראים והוא עשה עבודה לא רעה אבל הנחנו שנעשה עבודה טובה יותר בבית.

סיגלית עין קדם:

אני רוצה להתייחס למה שנוגע ברשת המתנ"סים. נאמרו פה דברים קשים בעיניי ולא תואמים את המציאות. רשת המתנ"סים טבעון, שלניהול הכספי שלה נכנסנו בשלהי 2019 וגילינו גירעון של 1.5 מיליון ₪ בניגוד לעודף תקציבי שהוצג בהיקף של 300,000 ₪ בתקציב 2019. נכנסנו לעבודה מאוד סזיפית והרשת שהייתה לפני קריסה, נמצאת היום במצב מאוזן. את כל 750,000 השקלים שראית בפעילות שנעשתה בשנה שעברה, רשת המתנ"סים ניהלה. ארבעה מרכזים שהיו מתים בשנים קודמות, היום הם מרכזים שוקקי חיים. אפשר להלעז ולומר הרבה דברים על הרשת אבל אני חושבת שהיא נמצאת בכיוון טוב. לגבי אולם זוהר, הקורונה פגעה באולם זוהר והוא לא יכול היה להיפתח. במשך שנים אחורה, אולם זוהר ספג גירעון של למעלה מ-300,000 ₪. זהו משאב מדהים שיש לנו ביישוב הזה ואנחנו רוצים לחזק אותו. עדיין לא מצאנו את הנוסחה שתגרום להפעלת אולם זוהר בצורה מיטבית ובגירעון שהוא לא גירעון שאי אפשר לבלוע אותו. לנושא המנכ"ל, עדכנו כאן במליאה, על שבר בינינו לבין החברה למתנ"סים שהעמידה בפנינו שרשרת של מנכ"לים שהם לא היו מינוי נכון לתפקיד בשנים אלה. בחרנו, במהלך אמיץ של ראש הרשות הזה, לסיים העסקה של מנכ"ל של החברה למתנ"סים מה שהביא את החברה למתנ"סים להיכנס להקפאה מול הרשת. התעקשנו לצאת לתהליך מיון קפדני ומצאנו מנכ"ל ראוי, שלטעמי יוביל את הרשת למקומות חדשים. מאחר שנפרדנו מהחברה למתנ"סים, כל עלות השכר של המנכ"ל מושבת עלינו עד לחבירה חוזרת לחברה למתנ"סים, או לא. זו החלטה שצריכה להתקבל. כרגע, ההחלטה להתנתק מאיתנו היתה חד צדדית של החברה למתנ"סים כמחאה על העובדה שאנחנו התעקשנו לבחור את מי שינהל את ענייני התרבות שלנו בתוך היישוב שלנו בעצמנו ועל כן, הרשות משתתפת ב-200,000 ₪ שזה

מחצית שכרו של המנכ"ל והרשת היום היא חזקה מספיק לשלם את המחצית השנייה של שכר המנכ"ל.

ראש המועצה:

הדירקטוריון שנבחר במליאה הזו עשה עבודה מאוד טובה בשנתיים האחרונות גם בהיבטים הכספיים. כשכוח האדם טוב, המערכת זזה לכיוונים טובים וזה מה שאנחנו מרגישים נכון להיום. אני שמח על ההתעקשות מול החברה למתנ"סים ואני מודה גם לנציגי הדירקטוריון שיושבים פה וגם לקוקה שהייתה מנוע מאוד משמעותי ועל ההשקעה המאוד גדולה. אני די שלם עם הכיוון שאנחנו הולכים אליו בהיבט של האירועים. לעסקים שפעלו פה בימים של אירועים גדולים, זה נתן זריקה של חודשיים של קופה. התעקשות שלי על אירועים גדולים היתה שהיא תהיה כאן ולא באצטדיון בדיוק מהטעם הזה של לחזק עסקים למרות שזה השית שעות של עבודה. זה עולם מאוד מורכב של לקיים אירועים גדולים במרכז היישוב.

אילנה אפללו פרץ:

מן הראוי היה להביא את מנכ"ל רשת המתנ"סים אלינו ולהציג את השינוי שנעשה, להסביר אותו ולקבל עליו פידבק. הייחוד של היישוב הזה הוא הקהילתיות וההון האנושי בדיוק בתחומי תרבות ואומנות. לא רק לצורך תרבות חיצונית. זה שהמתנ"ס מאוזן, זה לא המדד היחיד לייחוד של הפעילות שלו, המדד הוא הפעילות עצמה. לעניין מנהל תקין, אני מבקשת באופן רשמי פה במליאה להגיד שאנחנו לא משחררים את הכסף עד שאנחנו לא רואים את הדו"ח. מה קרה לכסף שנעלם? מן הראוי שאנחנו נדע והציבור ידע.

בתחום הרווחה, אמרתם שיש שיטת מצינוג. עם כל היכולת לגייס משאבים וזה נהדר, המקום צריך להיות הפוך. צריך להבין מה הצרכים ומהם לגייס משאבים. אני שומעת שברווחה מאוד חסר עו"ס לאלימות במשפחה ובתקופת הקורונה הקשה, האלימות במשפחה עולה. אני רואה המשך השקעה באותו כיוון ואני לא בטוחה שאנחנו גדלים במקומות הנכונים. זה מצריך בדיקה. נכון לדבר עם מנהלת מחלקת הרווחה ולקבל תשובות. לעניין החינוך, אני רואה עדיין בעייתיות מאוד גדולה בהסעות. היתה התייעלות אבל עדיין צריך לבדוק שם מה קורה. לגבי פרויקטים בחינוך- לבד מהסבסוד לצהרונים שזה ראוי ונכון, שאר הדברים לא מפורטים. מה הפרויקטים?

סיגלית עין קדם:

פ"ח, בית ספר מנגן, טבעון בעיניים שלי, שבוע הספר, ריקודי עם, צהרונים.

אילנה אפללו פרץ:

אלה דברים שהיו גם קודם, למה יש עלייה של 400,000 ₪? צריך לקבל הסבר. לעניין ההתייעלות, אני חייבת להצביע על דברים שהם מאוד בעייתיים. תאורת הילד שמתקדמת מאוד לאט, בריכה שמסרבים לקבל בה הכרעה ואנחנו שופכים בה כסף, הסעות, עבודות קבלניות שלא ברור לי מה הן. דברים שחוזרים שנה אחרי שנה והם שואבי כסף והם לא מתייעלים.

יפתח גלעדי:

לגבי נושא מנהלת שירותים חברתיים, כשתמי נכנסה לכאן, היא נכנסה לכאוס כשכל המדינה נכנסה לכאוס. חורה לי וכואב לי כי היא התמודדה בגאווה אדירה ובמקצועיות אין קץ אל מול משבר שנכנס ופקד את כולנו וכולנו לא ידענו איך להתמודד עם הדבר הזה. היא לקחה את המחלקה שלה ואת טבעון והובילה אותה בצורה הכי טובה שיכולה להיות. תמי עשתה עבודה מדהימה והצעידה את המחלקה צעדים אדירים קדימה.

אילנה אפללו פרץ:

הדברים לא נאמרו בשום צורה ואופן על שום פרסונה. עדיין צריך לראות את תוכנית העבודה ולהתייחס אליה עניינית מבלי לדבר על העובדים.

יהודה אסור:

בכמה ישיבות הנהלה התעסקתם בנושא התקציב?

ראש המועצה:

בהנהלה עשינו ישיבת תקציב בפועל אחת אבל מאחורי הקלעים, לא בכל הנושאים, מה שבא כאן לידי ביטוי זה ישיבות שכוללות גם תכניות עבודה וגם סיכום של השנה שעברה. יש עוד כלים שהם לא כלים תקציביים שהנהלה מעורבת בהם.

יהודה אסור:

אני מציע הצעת ייעול. להצביע עכשיו על התקציב זה לא רציני מבחינתי. אם היינו עושים ישיבה מקדימה ועוברים על הסעיפים ועונים על שאלות ובעצם מקיימים דיון על התקציב ולאחר מכן, ישיבה של הצבעה עם שאלות משלימות ובירורים נוספים, אז היה הרבה יותר קל. כדאי להבא לקיים ישיבת תקציב ולא הצבעה. ישיבה שנדון בתקציב ונעלה את כל השאלות שלנו, נבאר את כל הדברים ורק לאחר מכן, נבצע ישיבה קצרה יחסית של בירורים והצבעה.

שחר אטיאס:

בתוך ההנהלה ובוועדות שאנחנו נמצאים בהן, הרבה מהדברים לא חדשים לנו. אתה עובר עליהם במהלך השנה ומקבל הסברים מעמיקים ועד שאתה מגיע לתקציב אתה מסתכל על התמונה הכללית ורואה את הפרטים ומכיר אותם. אפשר לשאול את סיון את כל השאלות שעולות ולקבל תשובות ולהגיע לישיבה יותר מוכן כדי להצביע.

טל גת:

אני רוצה להתייחס למה שיהודה אמר ולהסביר למה זה בלתי אפשרי. זהו פורום שקובע מדיניות, קובע כיוון. כמי שיושב פה כבר כמה שנים, הירידה לכל הנושאים היא בלתי אפשרית. יש פה הרבה מחלקות, בכל אחת ואחת נעשית עבודה לפרטי פרטים ואם אנחנו נרצה לעשות את כל הפרטים בכל המחלקות, זה משהו שהזמן לא מאפשר אותו. יהודה, אם יש תחום שמעניין אותך ואתה מבין בו ויכול לתרום בו, שם תתעמק ושם תברר ושם תתרום. זו הדרך שאנחנו דוגלים בה ואנחנו עושים את זה גם בישיבת הנהלה וגם כל אחד, בתחומים שהוא מעורב בהם. היתה עבודה מאוד יסודית שהתחילה לפני מספר חודשים.

ראש המועצה:

אם אני עושה עם כלל חברי המליאה את אותו תהליך שאני עושה עם הנהלה אז במובן מסוים, בשביל מה יש הנהלה? דלתות הנהלה פתוחות בפני כל מי שרוצה.

תב"רים

ראש המועצה:

אלה הפרוייקטים העיקריים שמתוכננים לבוא. קצבי פתיחת התב"רים יותר משמעותיים, וזה נובע בראש ובראשונה מהמנהלים עצמם ומקצבי הביצוע של אוסנת ושל ג'קי. דבר נוסף, כתפיסה, אם גוף מוכן לשים כסף על פרויקט שהוא רוצה שיקרה בקרית טבעון, גם אם זה לא 100% האג'נדה שלנו, אלא רק 82%, אז אנחנו מחבקים את זה כי זו הדרך לייצר עוד זרימה של כסף.

מהנדסת המועצה:

המנהל ההנדסי עוסק בכל הפרוייקטים במרחב. גם הפרוייקטים של המחלקה שלנו אבל למעשה כמעט כל פרויקט שמקודם במועצה אנחנו לוקחים בו חלק (גם בפרוייקטים כמו מצלמות אבטחה, תחנות מחזור, מתקני כושר וכד'). למעשה המחלקה שלנו מורכבת משלוש זרועות- הועדה, פרויקטים ובינוי. כשלמעשה בכל אחד מהתחומים הללו היקף העשייה שלנו גדל מאוד והשנה ועוד ימשיך לגדול בשנה הבאה.

מבחינת הועדה לתכנון ובניה, מעבר לשכונה החדשה שמהווה הגדלה של מעל 10% מהעבודה וכוללת בינוי מורכב יותר וסוגיות חדשות, הועדה עוסקת כיום בכמות גדולה מאוד של תכניות, חלקן בקני מידה חדשים לחלוטין, ובכעשרה מבנים מסחריים בשלבים שונים של קידום. גם בתחום הבינוי עשינו השנה פרויקטים בקני מידה שעוד לא היו כאן, של שיפוץ קיץ במוסדות חינוך, ביצוע הצללות ברוב מוסדות החינוך, פרויקט איטום גגות וכד' - לא תמיד רואים בעין, אבל יש לפרויקטים הללו בבינוי משמעות עצומה על איכות הבינוי.

ומבחינת הפרויקטים העיקריים שיבוצעו בשנת 2022 וחלקם כבר תוקצבו/ כבר החלו- בראש ובראשונה, הקמת השכונה החדשה והקמת מבני ציבור בה (גנים ובית ספר), אולם ספורט, מתקני משחק. זה כמובן פרויקט מורכב ודורשני מאין כמוהו והוא ימשיך ב-2022.

בנוסף, פרויקט תאורת לד – ייכנס לתחילת עבודות בעוד כחודש ימים וצפוי להסתיים לפני סוף השנה, פרויקט הנגשת 5 גני משחקים, מקווה קריית חרושת- שאנחנו מתחילים את הקמתו בימים אלה ממש. חשוב להבין שהגישה של ראש המועצה ומליאת המועצה לקדם פניות לקולות קוראים- היא גישה חשובה שגם מביאה תוצאות ואנחנו רואים לנגד עינינו את המספרים, אולם היא תוצאה של עבודה קשה מאוד. לכל קול קורא שאנחנו ניגשים צריך לאסוף חומרים ולייצר חזון למול הצרכים בפועל. כך שכל קול קורא- כמו חידוש האצטדיון- שאנחנו זוכים בו- משמח מאוד, כי העבודה משתלמת ואנחנו זוכים לאפשרות לשקם את המבנים שלנו.

תב"רים ופרויקטים חדשים בשנת 2022 לתכנון וביצוע- החייאת מרכז טבעון- פרויקט מורכב וחשוב שכולל הנגשה של רחבת החנויות המרכזית, שיפוץ חזיתות ושילוט, הקמת מרכז תנופות ברחוב האיריס, שיקום אצטדיון- תאורה ויציע. כמו כן אנחנו פועלים ללא לאות לקידום נושאי תחבורה שונים בכמה פלטפורמות שונות, בתקווה שנצליח לממש כבר השנה: ביצוע הסדרה של צומת אלונים- יהודה הנשיא, רחוב שיכון אלה, כביש כניסה לקריית חרושת וכן פרויקטים שמקדמים הליכתיות ושבילי אופניים במספר מוקדים ביישוב.

כמובן שתכנית ההתחדשות העירונית במתחם שרת-כצנלסון ותכנית קמפוס התעסוקה יעסיקו אותנו השנה מאוד, ושתיהן תכניות חשובות מאוד.

ראש המועצה:

בעצם, שיווי המשקל המורכב שהמנהל ההנדסי מחזיק אותו, חונה בשני צירים. ציר אחד, הוא הציר שלא נראה לעין ויש לו השפעה מאוד גדולה זה הציר של הועדה המקומית לתכנון ובניה. לכל אחד מהתיקים מורכבות גדולה ויש לנו רצון להתחדש דרך יזמים. יש 5-6 אזורים מסחריים שנמצאים בתכנון. ציר נוסף הוא מרכז טבעון- הנגשה, שילוט והחייאת המרכז. יש לו אימפקט עצום מבחינת המרחב. קיים צוואר בקבוק במינהל ההנדסי מבחינת הפרויקטים שמתרכזים שם.

מהנדסת המועצה:

פרויקט גדול נוסף שאנחנו מטפלים בו והוא היה בתהליך תכנון כל השנה, זה הפרויקט של מפע"ר הקישון. בתוך כל הטירוף הזה של העשייה שהוזכרה של שכונה חדשה ומבני ציבור חדשים שהם כורח מבחינתנו, צריך לפנות משאבים גם לחזון כמו מפע"ר הקישון – מדובר בקידום תכנית אב למרחב כולו, התחלנו השנה כולל תהליך שיתוף ציבור מדהים ונמשיך השנה בתקווה לגזור ממנו פרויקטים נקודתיים לביצוע.

מנהל אגף תפעול:

תב"ר פיתוח תשתיות ונראות הוא תב"ר קיים והוא נועד לפרויקטים של תיקוני תשתיות. לדוגמא- תיקון מדרכות, מדרגות, מעקות וכו'. במה שקשור בריבודי כבישים, אנחנו מתכננים לרדד שני רחובות שלמים השנה- רחוב יזרעאל ורחוב נוסף שנבחר. בסעיף תברואה, התחלתי לבחון את כל מערך פחי האשפה שנמצאים בטבעון. זהו פרויקט רב שנתי שאני כרגע מבשל ומתכנן אותו. שיקום האצטדיון חונה גם אצלי וגם אצל אוסנת. אצלי הוא חונה בכל נושא שדרוג מערכת ההשקיה והמים.

מנכ"ל המועצה:

אני אתייחס לכמה נקודות: תב"ר אחד שנפתח- הקמת מרכז חירום חדשני. קיבלנו 750,000 ₪ ממשרד הפנים. מדובר במרכז הפעלה בדולב. מרכז חדשני, משוכלל עם כל הטכנולוגיה שצריכה לתמוך את הצרכים שלנו בשנים הקרובות.

להתייעלות יש המון פנים. חלק מההתייעלות היא מיקור פנים, אנחנו מבטלים שירות חיצוני, מכניסים אותו פנימה ומשפרים את העשייה. לגבי מרכזי המחזור- תהליך התייעלות שהחל השנה. סקר שעונים ומונים לכלל שעוני המים כולל בקרת התייעלות על הדבר הזה. בנושא שעות נוספות, שעות נוספות הן לא כלי עבודה, הן תוצאה של מחסור בעובדים, תוצאה של קורונה, תוצאה של שימוש בכוח האדם הקיים ולהרחיב את שעות העבודה.

יש התייעלות ארגונית, העברנו מחלקה שלמה שהייתה ברשת המתנ"סים – למועצה, לאגף תפעול. עשינו חלוקת עבודה בעולם אחזקת המבנים. יש התייעלות בשירות שאנשים מקבלים. יש מענה לתקלות.

מערכת מוקד נכנסה, היא גם פנים ארגונית וגם לתושבים ואנחנו נשכלל את העבודה איתה בשנה הקרובה.

הכנסנו מדפסות ויש חיסכון משמעותי בהדפסות דפים וירידה דרמטית בהוצאות הדפסה וטונרים.

נעשו תהליכי עומק במחשבה בניהול כוח אדם, בחינוך-התאמת התקנים לגודל בית הספר ולאופי שלו ולא מה שהיה בעבר.

עשייה ענפה גם בימים אלו של הקורונה, אנחנו עובדים בכל הכוח ועושים יותר ממה שעשינו ב-2019 וב-2020. זה עולה לאנשים בבריאות והתוצאות בשטח ניכרות.

התייעלנו השנה במים, עוד לפני סקר המים, ב-180,000 ₪, זה סכום לא מבוטל.

תאורת הלד- זו בשורה של ממש. מעבר לזה שנאיר את היישוב הרבה יותר ממה שחשוד היום, גם נוזיל את עלויות האחזקה דרמטית, נשפר את אמינות המערכת וצמצם גם הפעלת קבלן על תקלות.

הכנסנו תהליכי דיגיטציה לכל המחלקות. השקענו במערכת החינוך מיליון ₪ במחשבים ניידים, בסיבים אופטיים ואין מחלקה שלא עוברת מתיחת פנים.

ראש המועצה:

לגבי התחדשות עירונית- זו תמונת מראה משודרגת של מה שהיה תמ"א 38. התחדשות עירונית מסתכלת על כל המכלול. בטבעון שלושה אזורים להתחדשות עירונית- רחובות הגפן, האיריס ושרת- כצנלסון- גורדון. המנהל ההנדסי עשה עבודה מאוד קשה. גם אותי היה קשה לשכנע כי זה מפחיד מהרבה מאוד היבטים. קיבלנו תקצוב גדול- 2.8 מיליון ₪ מהרשות להתחדשות עירונית. בשלב הראשון יהיה תכנון ושיתוף ציבור. צריך לזכור שאנחנו מתכננים עכשיו עשור קדימה.

מהנדסת המועצה:

בנושא ההתחדשות עירונית רציתי להדגיש מדוע כל כך חשוב לקדם תכניות התחדשות עירונית כוללות למתחם שלם: ראשית ברגע שתכנית המתאר הכוללת סימנה אזור להתחדשות עירונית מתחילות להצטבר פניות של בניינים בודדים/ יזמים שונים לבצע פרויקטי תמ"א 38. החיסרון בכך הוא שאין ראייה כלל מערכתית אחידה לכל השכונה כולל מענה למבני ציבור. קידום תכנית התחדשות חשובה כל כך כי היא מאפשרת לנו לשלוט בתהליך ולראות את המתחם שלם. בנוסף, העתיד של תמ"א 38 לא ברור ולכן חלה עלינו החובה לייצר פתרונות מתאימים ולייצר אופק למבנים ולאוכלוסייה שגרה שם להתמגן בפני רעידות אדמה, תוספת ממ"ד לשעת מלחמה וכ'.

אילנה אפללו פרץ:

התחדשות עירונית זה לא בהכרח התחדשות של תמ"א 38. זו תפיסה שיכולה להיות מאוד שונה. זה נושא מאוד גדול ולא פחות חשוב מהקמת שכונה חדשה. נכון מאוד שיהיה דיון במליאה ברגע שזה מתבשל ולא בסוף.

ראש המועצה:

לגבי מרכז תנופות, הוא תוצאה של חזון גדול של קוקה, שירן ותמי. בגדול, יש לנו חוסר ביכולת שלנו פיזית, תשתיתית ועוד לתת מענים בבית שלנו, כיישוב משלב, לאוכלוסייה שנקראת בוגרים צעירים אבל לא רק. היה מהלך משמעותי מול ביטוח לאומי וגויסו 2.5 מיליון ש"ח לטובת הכיפות הישנות ברחוב האיריס. כך יינתן מענה פיזי אמיתי לכל הנושא של צרכים מיוחדים שלא במערכת החינוך, שהוא הבלתי פורמלי בהרבה מאוד היבטים וגם ייתן, בתקווה, מענה קהילתי לשכונת האיריס.

מתקיימת הצבעה על תקציב המועצה לשנת 2022:

בעד (10) – ראש המועצה, סיגלית עין קדם, יפתח גלעדי, שרה גרינצווייג, חן וייסמן, שרון גלבו, שחר אטיאס, טל גת, רותי קלנר עקרון, אליק אלמוג.
נמנע (1) - יהודה אסור.
מתנגדת (1) - אילנה אפלו פרץ.

הישיבה ננעלה ב- 21:00

יריב אביטל מנכ"ל המועצה _____ עידו גרינבלום ראש המועצה _____