

מתווה 2026

זכויות, מענקים והחזרים
למשפחות המילואים

החוברת מרכזת את המידע בשלושה נושאים:

פיצוי בגין אובדן הכנסה

מענק חד-פעמי לאחר חל"ד

החזרי בייביסיטר

מענקים והחזרים נוספים

ימי היעדרות בתשלום

כל פרסום מוצג בעמוד נפרד לקריאה נוחה בטלפון.

פיצוי בגין אובדן הכנסה



“**פיצוי אובדן הכנסה לעצמאיות
עקב שירות מילואים של בן/בת הזוג**”
תנאי זכאות

- ביצוע של 10 ימי שמ"פ לפחות (ברצף) בשנת 2026.
- תקף לכל סוגי שמ"פ (צו 8, אימון, תעסוקה וכו').
- ילד משותף עד גיל 14 או ילד עם צרכים מיוחדים עד גיל 21.
- הפיצוי יינתן עבור ימים בהם הייתה ירידה בהכנסה בחפיפה לשירות מילואים פעיל ועד 10,000 ₪ בחודש (מוגבל ל-40,000 לשנת 2026).

מסמכים נדרשים

- אישור חתום ע"י רו"ח ודוחות כספיים לתקופות שקדמו לתקופה הנבחנת
- אישור ניכוי מס במקור.

דרכי הגשה

- אוקי-נובי 2023: דרך רשות המסים
- מדצמי 2023: הגשה ישירות בטופס של קרן הסיוע (לאחר הדו"ח הדו-חודשי - רו"ח ממלא טפסים ייעודיים)



פיצוי בגין אובדן הכנסה



“**פיצוי אובדן הכנסה לעצמאיות
עקב שירות מילואים של בן/בת הזוג**”

שימו לב: תקרת ההחזר תחושב לפי מדרג 💡

- מדרג א'+: פיצוי של עד 100% מערך הפגיעה המחושבת.
- מדרג א': פיצוי של עד 90% מערך הפגיעה המחושבת.
- מדרג ב': פיצוי של עד 75% מערך הפגיעה המחושבת.
- מדרגים ג', ד' ו-ה': פיצוי של עד 50% מערך הפגיעה המחושבת.

שימו לב : תקופת השוואה 💡

- תינתן אפשרות לבקש את בחינת הפיצוי בהשוואה לתקופה המקבילה בשנים 2023-2024 ובלבד שבתקופה האמורה משרת המילואים לא היה בשמ"פ, ולא ניתן לבת הזוג פיצוי בגין אובדן ההכנסה בתקופה זו.

שימו לב: ניכוי מס 💡

- על פי חוק מכל פיצוי שיאושר ינוכו 25% מס - עליכם להגיש בקשה להחזר מס מול רשות המיסים בעזרת טופס 857/806 (אותו ניתן לקבל מקרן הסיוע)



פיצוי בגין אובדן הכנסה



“ **פיצוי אובדן הכנסה לשכירה
עקב שירות מילואים של בן/בת הזוג** ”

תנאי זכאות 📌

- ביצוע של 10 ימי שמ"פ לפחות (ברצף) בשנת 2026.
- תקף לכל סוגי שמ"פ (צו 8, אימון, תעסוקה וכו').
- ילד משותף עד גיל 14 או ילד עם צרכים מיוחדים עד גיל 21.
- הפיצוי יינתן עבור ימים בהם הייתה ירידה בהכנסה בחפיפה לשירות מילואים פעיל ועד 10,000 ₪ בחודש (מוגבל ל-40,000 ₪ לשנת 2026).

מסמכים נדרשים 📄

- 3 תלושי שכר מלפני שירות המילואים
- תלוש שכר של החודש שבו נגרמה הפגיעה
- דו"ח עיסוקים מהאזור האישי בביטוח הלאומי
- במקרה חל"ת / פיטורין: 1. מכתב חל"ת/פיטורין מהמעסיק
- 2. אישור דמי אבטלה מביטוח לאומי



פיצוי בגין אובדן הכנסה



“ פיצוי אובדן הכנסה לשכירה
עקב שירות מילואים של בן/בת הזוג ”

שימו לב: תקרת ההחזר תחושב לפי מדרג💡

- מדרג א'+: פיצוי של עד 100% מערך הפגיעה המחושבת.
- מדרג א': פיצוי של עד 90% מערך הפגיעה המחושבת.
- מדרג ב': פיצוי של עד 75% מערך הפגיעה המחושבת.
- מדרגים ג', ד' ו-ה': פיצוי של עד 50% מערך הפגיעה המחושבת.

שימו לב💡

על פי חוק מכל פיצוי שיאושר ינוכו 25% מס - עליכם להגיש בקשה
להחזר מס מול רשות המיסים בעזרת טופס 857/806 (ניתן לקבל
מקרה הסיוע)





“**טיפים סביב פגיעה בהכנסה**”

✓ **תעדו הכול**

תמיד שמרו תיעוד של שיחות ומסמכים המעידים על ירידה בהכנסה או הרעת תנאים.

✓ **הסבירו את הקשר למילואים**

הפיצוי ניתן רק אם הפגיעה נגרמה עקב המילואים - חשוב לפרט זאת בטופס ולהימנע מאזכור סיבות אחרות.

✓ **חלי"ת או פיטורין**

הירשמו מיידית בלשכת התעסוקה - מועד הרישום קובע את תחילת הזכאות לדמי אבטלה.

✓ **שכירה וגם עצמאית**

גם הכנסה זעירה מהעסק עלולה לשלול פיצוי אובדן הכנסה לשכירות או מענק הארכת חל"ד.

✓ **עסק לא פעיל**

מומלץ להסדיר מעמד או לסגור תיק בביטוח לאומי כדי לשמור על זכויות עתידיות.



מענק חד-פעמי לאחר חל"ד



“**מענק חד פעמי הארכת חל"ת
לאחר חל"ד (10,700 ₪)**”

תנאי זכאות

- ביצוע לפחות 45 ימי מילואים בשנת 2026 בכל סוגי השמ"פ.
- האם האריכה את החל"ד (לאחר התקופה המזכה בתשלום) למשך 21 ימים לפחות שהיו בזמן השירות עצמו או לחלופין בזמן 30 הימים לאחר השחרור (**הצו שהיה לפני השחרור של 45 ימים ברצף**)

מסמכים נדרשים

1. אישור דמי לידה ("תביעה לתשלום דמי לידה") מביטוח לאומי.
2. אישור רשמי על תאריך היציאה לחופשת לידה ותאריך החזרה בפועל (או אי-חזרה), המעיד על הארכת החופשה ללא תשלום.
3. עצמאיות: אישור רו"ח על היעדר הכנסות בתקופה הרלוונטית (עוסק מורשה) או דו"ח הכנסות (עוסק פטור).
4. בני זוג שאינם נשואים: צירוף מסמך המעיד על הקשר/הורות משותפת.



מענק חד-פעמי לאחר חל"ד



“נקודות חשובות
מענק חד פעמי הארכת חל"ת לאחר חל"ד”

שימו לב💡

- שכירה וגם עצמאית - הכנסה מעסק עצמאי שוללת זכאות!
- מי שפוטרה/התפטרה במהלך חופשת הלידה או סיומה, בשל המילואים זכאית למענק בתנאי שכלל לא עובדת ולא מקבלת אבטלה.
- הזכאות למענק הארכת חל"ד שוללת זכאות לפיצוי אובדן הכנסה





“ החזרי בייביסיטר ”

תנאי זכאות

- ביצוע 10 ימי שמ"פ בשנת 2026
- ילדים עד גיל 14
- בזמן צו מילואים פעיל
- החזר עבור פעילות משעות אחר הצהריים

מסמכים נדרשים

- אסמכתת תשלום (ביט / פייבוקס / מזומן (צילום משיכה)
- פרטי הבייביסיטר: שם, טלפון וכתובת

שימו לב

• מדרגי ב'-ה'

תקרה יומית 80 ש"ח

תקרה שנתית 2,000 ש"ח

• מדרגי א+ ו-א'

תקרה יומית 100 ש"ח

תקרה חודשית 2,000 ש"ח

תקרה שנתית 8,000 ש"ח





“נקודות חשובות החזר בייביסיטר”

- ההחזר לא יינתן עבור בני משפחה מדרגה ראשונה
- בחגים וחופשת הקיץ ניתן להגיש עבור כל שעות היממה
- מדרג א+ ו-א', בתעסוקה מבצעית, זכאים בחודשי הקיץ ובחגים לתקרה מוגדלת של עד 3,500 ש"ח לחודש (מתוך התקרה השנתית).
- מזומן - פירוט עובר-ושב על משיכת מזומן בסכום התואם ובסמך למועד הבייביסיטר (עד חודש ממועד הביצוע)
- אפליקצית תשלום - צילום מסך בסטטוס אושר/הועבר
- מומלץ לשמור תיעוד שיחות של פרטי וזמני הבייביסיטר
- ניתן להגיש בקשות רטרואקטיבית מ-7.10.23



“**החזרי בייביסיטר**”

סכומים:

- 2,000 ₪ – חודש רגיל
- 3,500 ₪ – יולי, אוגוסט, חגי תשרי, פסח, עם כלביא למערך הלוחם בלבד

תנאים:

- ילדים עד גיל 14 (תקף גם לגרושות/הורות משותפת)
- רק בזמן צו מילואים פעיל
- החזר על שעות שמעבר למסגרות החינוך
- במועדים מיוחדים – ניתן להגיש על כל שעות היממה עד התקרה לכל המערכים

מה צריך לצרף:

- אסמכתאות תשלום (ביט / פייבוקס / מזומן – במזומן חובה צילום משיכה מהעו"ש)
- פרטי הבייביסיטר: שם, טלפון וכתובת





התוספות המיוחדות למבצע "שאגת הארי":

מדרגים א' ו-א פלוס
עד **100 ₪** - ביום
עד **1,500 ₪** - לכל המבצע

מדרגים ב' עד ה'
עד **80 ₪** - ביום
עד **1,000 ₪** - לכל המבצע

*חלוקת מדרגים בהמשך

הנתיב היבטי:

גובה ההחזר בשנת 2026 (בשגרה):

מדרגים א' ו-א פלוס
עד **100 ₪** - ביום
עד **2,000 ₪** - בחודש
עד **8,000 ₪** - בשנה

מדרגים ב' עד ה'
עד **80 ₪** - ביום
עד **2,000 ₪** - בשנה



“ **בייביסיטר יולי-אוגוסט** ”

תנאי זכאות

- ביצוע 10 ימי שמ"פ ביולי-אוגוסט, בזמן צו מילואים פעיל
- ילדים עד גיל 14, עבור כל שעות היממה
- ההחזר לא יינתן עבור בני משפחה מדרגה ראשונה

מסמכים נדרשים

- אסמכתת תשלום (ביט / פייבוקס / מזומן- צילום משיכה)
- פרטי הבייביסיטר: שם, טלפון וכתובת

גובה ההחזר

- מדרגי א+ ו-א'
תקרה יומית 100 ש"ח
תקרה חודשית ביולי אוגוסט 3,500 ש"ח (מתוך התקרה השנתית)
- מדרגי ב'-ה'
תקרה יומית 80 ש"ח
תקרה שנתית 2,000 ש"ח





“ קייטנות יולי-אוגוסט ”

תנאי זכאות

- ביצוע לפחות 21 ימי שמ"פ בחודשים יולי ואוגוסט 2026
- מדרגים א+, א' ו- ב'
- לא יינתן החזר על תשלום למעון / גן ילדים

מסמכים נדרשים

- קבלה או חשבונית מס/ עסק פטור

גובה ההחזר

- ילד ראשון - 500 ₪
- כל ילד נוסף - 250 ₪

תקרה שנתית למשפחה:

- מדרג א' וא'+ - עד 2,000 ₪
- מדרג ב' - עד 1,300 ₪





“מענק קייטנות וצהרונים יולי-אוגוסט”

תנאי זכאות

- לפחות 5 ימי שמ"פ בחודשים יולי-אוגוסט
- משרת מילואים פעיל בשנת הזכאות
- ילד/ה מתחת לגיל 16 (ללא תלות במספר הילדים)

אופן קבלת המענק

- המענק משולם אוטומטית ללא צורך בהגשת בקשה או מסמכים
- התשלום מועבר לחשבון הבנק המעודכן במערכות צה"ל

גובה המענק-

- 1,500 ₪ לפי מועדי התשלום
- 1.9 - זכאות שהושלמה בחודש יולי
- 1.10 - זכאות שהושלמה בחודש אוגוסט
- 1.12 - למי שזכאותו כמשרת מילואים פעיל נפתחה ב־1.11





“מענק כלכלת בית”

תנאי זכאות 📌

- משרת מילואים פעיל בשנת הזכאות
- הנכלל במצבת המילואים של צה"ל

אופן קבלת המענק 🏠

- המענק משולם אוטומטית ללא צורך בהגשת בקשה או מסמכים
- התשלום מועבר לחשבון הבנק המעודכן במערכות צה"ל

גובה המענק 💰

- 1,250 ₪ לפי מועדי התשלום
- עד חודש ספטמבר - למי שהוכר כמשרת מילואים פעיל במאי
עד חודש דצמבר - למי שהוכר כמשרת מילואים פעיל בנובמבר



ימי היעדרות בתשלום - עדכון 2026

אושרו ימי היעדרות לבני ובנות זוג של משרתי מילואים

בשעה טובה פורסם צו הרחבה המעניק ימי היעדרות בתשלום.
תודה לצוות המדיניות, למשרד העבודה ולמשרד האוצר.

מי זכאי/ת?

- בן או בת זוג של משרת מילואים, עם ילדים עד גיל 14
- בני ובנות זוג לשעבר, כאשר קיימת משמורת משותפת

כמה ימים מגיעים?

לפי מספר ימי המילואים בשנת 2026:

2 ימי היעדרות	30-60 ימי מילואים
4 ימי היעדרות	61-90 ימי מילואים
6 ימי היעדרות	91-120 ימי מילואים
8 ימי היעדרות	121 ימים ומעלה

ימי היעדרות בתשלום - עדכון 2026

חשוב לדעת

- ניתן לנצל את הימים עד 31.12.2026 ורק בזמן שירות מילואים פעיל.
- ניתן להמיר רטרואקטיבית ימי חופשה שנוצלו בשנת 2026, בתיאום עם המעסיק.
- ימי ההיעדרות אינם נצברים ולא ניתן לפדות אותם.
- בחל"ד ניתן להאריך את חופשת הלידה במספר הימים המגיעים.
- צו ההרחבה מחייב את המעסיק לכבד את הזכאות.
- במשרה חלקית הזכאות מחושבת ביחס לאחוזי המשרה.
- ניתן לנצל את הזכאות גם בחלקי ימים או בשעות.
- לעובד/ת עם יותר מ-35 ימי חופשה בשנה: מחצית ממספר ימי ההיעדרות.

לצו ההרחבה הרשמי

gov.il/he/pages/tak-14498



ימי היעדרות

ימי היעדרות:

- היעדרות רק בזמן צו פעיל
- ניתן לממש רטרו ע"י החזר ימי מחלה/חופשה שירדו
- תקף במשרה מלאה או חלקית (ייתן ביחס להיקף המשרה)
- ההסכם תקף על שנת 2026, לא נצבר

שעת היעדרות:

- היעדרות רק בזמן צו פעיל
- תקף רק בהיקף משרה מלאה (גם אם מורכב מכמה מקומות עבודה)
- לא ניתן לממש רטרו, לא נצבר
- ללא תוקף





“**זכויות שהמעסיק חייב להכיר - וגם את!**”

סעיף	מי זכאי	תנאים	כמה	איך מממשים
ימי היעדרות	בת זוג של משרת עם ילד עד גיל 14	30+ ימי מילואים מצטברים	עד 8 ימי היעדרות למימוש גם כחצאי ימים ושעות	אישור מילואים + הודעה למעסיק על ניצול/החזר ימי מחלה או חופשה + אישור במקרה של מחלה
שעת היעדרות	בת זוג של משרת עם ילד עד גיל 13	5 + ימי מילואים ברצף	שעה ביום ללא כפל עם קיצור יום עבודה אחר	אישור מילואים + הודעה למעסיק על מימוש שעת היעדרות



ימי היעדרות בתשלום



“כמה ימי היעדרות בתשלום
מגיעים לך לפי ימי מילואים”

ימי מילואים	ימי היעדרות	במשרד החינוך
30-60	2 ימי היעדרות	1 יום היעדרות
61-90	4 ימי היעדרות	2 ימי היעדרות
91-120	6 ימי היעדרות	3 ימי היעדרות
121+	8 ימי היעדרות	4 ימי היעדרות

